

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL GERENTE DE PROYECTOS (CSGKPO N°1)

SECTOR: SERVICIOS GLOBALES

SUBSECTOR: *Procesos de Desarrollo del
Conocimiento - KPO*

VIGENCIA: 2014

Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen entre otras, las actividades de asegurar el óptimo cumplimiento de los objetivos planteados en los proyectos y la plena satisfacción de las necesidades de los clientes, desempeñando funciones de supervisión, control y coordinación en todo el proceso de desarrollo de los planes.

Debe participar activamente en el diseño e implementación de los proyectos, llevando de forma permanente el control en su ejecución, de los recursos materiales disponible y asignados, y de los recursos humanos en términos de que se cumplan las actividades programadas. Asimismo debe emplear criterios que le permitan realizar una correcta y real planificación del presupuesto y asignación de los recursos para el proyecto en su conjunto y para cada una de las actividades involucradas en ellos, verificando, ajustando, comunicando y controlando su correcta gestión y administración.

Es responsable de mantener permanentemente una comunicación externa con los clientes e interna con el propio equipo de trabajo, con el fin de difundir información relevante de los proyectos. Finalmente, la persona debe detectar y definir en conjunto con el equipo de trabajo, acciones de mejoras o medidas correctivas que se traduzcan en aprendizajes a nuevas prácticas replicables en el futuro.

La persona que se desenvuelva en este perfil debe contar con una experiencia requerida de 10 años.

Identificación de Carreras de Formación Técnico-Profesional: Las personas que han definido y validado estas competencias han referido las siguientes carreras de formación como las más a fines a este Perfil: Ingeniería Civil en cualquiera de sus especialidades.

Unidad de Competencias Funcionales asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
UCF SGKPO-001 Administrar planes y programas de trabajo en proyectos de ingeniería	<ul style="list-style-type: none"> Oficinas implementadas con tecnología, que permitan llevar a cabo tareas vinculadas a administrar programas y presupuestos de proyectos de ingeniería, al mismo tiempo definir procesos de comunicación con el propio equipo de trabajo y el cliente. 	<ul style="list-style-type: none"> Herramientas ofimáticas Administrador de contenido 	<ul style="list-style-type: none"> Observaciones en terreno de acuerdo a UCF(s) del perfil. Autoevaluación. Evaluación del Jefe Directo. Entrevistas de conocimientos específicos basadas en las UCF(s) del perfil. 	<ul style="list-style-type: none"> Resultados de proyectos, productos o iniciativas en la empresa con un resultado visible Resultados de evaluaciones, recomendaciones de algún cliente
UCF SGKPO-002 Administrar presupuesto en proyectos de ingeniería				
UCF SGKPO-003 Definir procesos de comunicación internos y externos				

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
ARA Worley Parsons	Santiago León	Gerente Proyectos
ARA Worley Parsons	Ramón Urquiza	Gerente de Ingeniería
Fundación Chile	Cristian Arenas	Jefe de Proyecto
Fundación Chile	Sandra Núñez	Coordinador Proyecto
Fundación Chile	Anne Marie Lolas	Consultora
Fundación Chile	Catalina Cifuentes	Consultora